

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด อบต.เขาย้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๑๕๖๑ – ๒๕๖๔ ของอบต.เขาย้อยขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของอบต.เขาย้อย ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานปลัด
อบต.เขาย้อย

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	1
หลักการและเหตุผล	2
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	3
เป้าหมาย	3
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	3
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561 – 2564)	5
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561 – 2564) แยกตามมิติ	
มิติที่ 1 การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	5
มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	6
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	7
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	8
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ 3 รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	9
มิติที่ 1 การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	9
มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	23
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	35
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	41
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564) และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)	

ส่วนที่ 1

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

(1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

(3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

(4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

(5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

(7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

(1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(2) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

(3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(4) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตเพิ่มขึ้น

(5) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่ม ขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมียุติธรรมค่านิยม ทศนคติที่ซื่อสัตย์ ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดย

สรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
6. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6. สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	(1) โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้ ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	10,000	10,000	10,000	10,000	
1.2 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนท้องถิ่น	(1) โครงการอบรมการ คัดแยกขยะรักษา สิ่งแวดล้อม	10,000	10,000	10,000	10,000	
	(2) โครงการปลูกป่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม	10,000	10,000	10,000	10,000	
	(3) โครงการปลูกหญ้า แฝกเฉลิมพระเกียรติ	5,000	5,000	5,000	5,000	
1.3 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	(1) โครงการรวมพลัง เด็กรุ่นใหม่ใส่ใจลดโลกร ร้อน	5,000	5,000	55,000	5,000	
	(2) โครงการส่งเสริม คุณธรรม พัฒนา เด็กไทย	5,000	5,000	5,000	5,000	
	(3) โครงการมีोन้อยๆ สร้างชุมชนสะอาด	10,000	10,000	10,000	10,000	

มิติที่ 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(1) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	(2) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	(3) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	(4) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	(5) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	(6) แผนการจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชน	15,000	15,000	15,000	15,000	ไม่ใช้งบประมาณ
2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(1) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	(1) กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต. (2) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช่ งบประมาณ
3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(1) โครงการจัดประชุมประชาคมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	10,000	10,000	10,000	10,000	
3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. (2) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช่ ไม่ใช่ งบประมาณ

มิตีที่4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(1) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น (2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช่ งบประมาณ
4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(1) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1. โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. หลักการและเหตุผล

1.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ 5 และมาตรา 78(4) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาระบบงานแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

1.2 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้ให้ความสำคัญกับมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และการใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์ในการให้บริการแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น เพื่อจัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

2.2 เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2.3 เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

2.4 เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.ฯ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาย้อยจำนวน 38 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการขอรับการอนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียด มอบหมายความรับผิดชอบแก่คณะทำงาน อบต.เขาย้อย
3. ประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดหาวิทยากร
4. อบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติตามโครงการตามสถานที่ที่กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม – กันยายน

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
2. คณะผู้บริหารและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

แนวทาง ประชาธิปไตย ระยะ 1 ปี โดยใช้หลักการ 3Rs คือ การใช้น้อย ใช้น้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดร้อยละ 5

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยได้ตระหนักถึงความสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประเทศไทยไร้ขยะ และนโยบายจังหวัดสะอาด จึงได้จัดทำโครงการจัดอบรมการคัดแยกขยะรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังให้ความรู้กับเด็ก เยาวชน ประชาชนในพื้นที่ที่มีจิตสำนึกที่ดีในการทิ้งขยะ เห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะก่อนทิ้งและประโยชน์ของการคัดแยกขยะ

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน มีจิตสำนึกที่ดีในการทิ้งขยะ
2. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนเห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง

และประโยชน์ของการคัดแยกขยะ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน ระดับชั้นประถมศึกษา-มัธยมศึกษา หรืออายุระหว่าง 6-15 ปีจำนวน 40 คน และประชาชน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยจำนวน 8 หมู่บ้านจำนวน 350 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยและสถานที่ในหมู่บ้าน ทั้ง 8 หมู่บ้าน

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการขอรับการอนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียด มอบหมายความรับผิดชอบแก่คณะทำงาน อบต.เขาย้อย
3. ประสานงาน วางแผนดำเนินการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / ชุมชน
4. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในโครงการ
5. อบรมให้ความรู้ ให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่แบ่งกลุ่มเป้าหมาย 2 กลุ่ม
กลุ่มเด็ก เยาวชน จัดอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย /กลุ่ม
ประชาชนทั่วไปออกพื้นที่สัญจรจัดอบรมให้ทุกหมู่บ้านโดยใช้สถานที่ภายในหมู่บ้าน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - กันยายน

8. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เด็ก เยาวชน ประชาชน รู้จักการคัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง
2. เด็ก เยาวชน ประชาชน เห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะมากขึ้น
3. กลุ่มเป้าหมายมีรายได้เสริมจากการคัดแยกขยะ

1. ชื่อโครงการ ปลูกป่าเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 มาตรา 6 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (7) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549 มาตรา 16 การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในห้วงที่ผ่านมาโลกประสบกับปัญหาโลกร้อนอันมีมูลเหตุมาจากการที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลายเพราะมนุษย์มุ่งสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพยากรป่าไม้ได้ถูกทำลายและลดลงเป็นจำนวนมาก เพื่อสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจ เมื่อป่าถูกทำลายทำให้ส่งผลกระทบต่อดินและน้ำ นอกจากนี้ ยังเชื่อมโยงกับปัญหาอื่น ๆ ทั้งปัญหาทางสังคม เศรษฐกิจ คุณธรรม และระบบนิเวศน์ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดปัญหาโลกร้อนรักษาสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย และประกอบกับแนวทางการจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูปของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อเน้นให้ประชาชนคนในชาติมีความสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ปรองดอง สมานฉันท์เพื่อการปฏิรูประดับท้องถิ่น เพื่อประสานงานและบูรณาการ การทำงานร่วมกับศูนย์ปรองดอง ระดับอำเภอ/จังหวัด และหน่วยงานอื่นๆ โดยให้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์ให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยได้เล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการลดปัญหาโลกร้อน รวมทั้งการดำเนินงานเพื่อสร้างความสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์ให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการอบรมให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม เกี่ยวกับการลดภาวะโลกร้อน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์ ของคนในชุมชน/ท้องถิ่น และประเทศชาติ และช่วงบ่าย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ ณ พื้นที่ป่าชุมชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม
2. เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักให้กับประชาชนทั่วไป เล็งเห็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อนและร่วมปลูกต้นไม้เพื่อลดปัญหาโลกร้อน
3. เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ให้กับคนในชุมชน/ท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำโครงการเสนอขอรับการอนุมัติจากผู้บริหาร

๑. ประชุมผู้นำชุมชน ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน เพื่อหารือแนวทางการจัดกิจกรรม
๒. ขอรับพันธุ์กล้าไม้จากสถานีเพาะชำกล้าไม้เขาย้อย/ชะอำ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการเชิญชวนให้ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ
๔. อบรมให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับภาวะโลกร้อน และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับการสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ในพื้นที่ในภาคเช้า
๕. ร่วมปลูกต้นไม้เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความสามัคคี ให้กับประชาชนในภาคบ่าย
๖. ติดตามประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม – กันยายน

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนเล็งเห็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อนและร่วมปลูกต้นไม้เพื่อลดปัญหาโลกร้อน
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ประชาชนในพื้นที่มีความสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์
๔. ในพื้นที่มีต้นไม้พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น

1. ชื่อโครงการ ปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (7) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549 มาตรา 16 (24) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงตระหนักถึงสภาพปัญหาการชะล้างพังทลายของหน้าดินและการสูญเสียหน้าดินที่อุดมสมบูรณ์จึงทรงศึกษาค้นคว้าของ "หญ้าแฝก" ซึ่งเป็นพืชพื้นบ้านของไทยที่มีคุณสมบัติพิเศษที่ช่วยป้องกันการชะล้างพังทลายของหน้าดินและอนุรักษ์ความชุ่มชื้นใต้ดินซึ่งมีวิธีการปลูกแบบง่ายๆเกษตรกรสามารถดำเนินการได้เองโดยไม่ต้องให้การดูแลหลังการปลูกมากนัก ทั้งประหยัดค่าใช้จ่ายกว่าวิธีอื่น ๆ อีกด้วยจึงได้พระราชทานพระราชดำริให้ดำเนินการศึกษาทดลองเกี่ยวกับหญ้าแฝก

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการพังทลายของหน้าดินรวมทั้งการอนุรักษ์ความชุ่มชื้นใต้ดิน จึงได้จัดทำโครงการ ปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ เพื่ออบรมให้ความรู้ประชาชน เด็ก เยาวชน เกี่ยวกับการอนุรักษ์ดิน และน้ำ รวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมให้ประชาชนปลูกหญ้าแฝกตามพระราชดำริ เพื่ออนุรักษ์ ดิน และน้ำ รวมทั้งให้ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้กับประชาชน เด็ก เยาวชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ดินและน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและประโยชน์ของหญ้าแฝก
2. เพื่อส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
3. เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
4. เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคี สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ให้กับประชาชนในพื้นที่

พื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน เด็ก เยาวชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยจำนวน 70 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่อบรมห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยหรือสถานที่ที่เหมาะสม/ปลูกหญ้าแฝก ณ ฝายน้ำล้น /ลำห้วย /ลำคลอง ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการขอรับการอนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียด มอบหมายความรับผิดชอบแก่คณะทำงาน อบต.

เขาย้อย

3. ประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดหาพันธุ์กล้าหญ้าแฝก
4. วางแผนดำเนินการ ร่วมกับผู้นำชุมชน ในพื้นที่
5. อบรมให้ความรู้แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน ถึงประโยชน์ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและประโยชน์ของหญ้าแฝกและการสร้างความสามัคคี สร้างความปรองดองสมานฉันท์ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
6. ผู้เข้าอบรม ผู้นำชุมชน ประชาชน เด็ก เยาวชน ร่วมกันปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันการพังทลายของดินและเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับธรรมชาติ ในพื้นที่สาธารณประโยชน์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน

8. งบประมาณ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชน เด็ก เยาวชน ในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ดิน และน้ำ และประโยชน์ของหญ้าแฝก
2. ประชาชน เด็ก เยาวชน มีจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยมีความรัก ความสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์

1. ชื่อโครงการ เด็กรุ่นใหม่ ใส่ใจลดโลกร้อน

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (7) คຸ້ມຄອງ ດູແລ ແລະ ບຳຮຸກຮັກສາ ທຣຸຢາກຣຸຣຸມຊາຕີ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ຕາມ ພຣະຣາຊບຳຮຸກຮັກສາ ກຳນົດແຜນ ແລະ ຂັ້ນຕອນ ກຳນົດອຳນາຈ ໃຫ້ແກ່ ອຳນາຈປຸກຄຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ພ.ສ.2542 ແກ້ໄຂ ເພີ່ມ ເຕີມ ເຖິງ (ຈຳນວນ 2) ພ.ສ.2549 ມາຕຣາ 16 (24) ກຳນົດ ກຳນົດ ບຳຮຸກຮັກສາ ແລະ ກຳນົດ ໃຊ້ ປຣະໂຍຊນ ຈາກ ປ່າໄມ້ ທີ່ ຕິນ ທຣຸຢາກຣຸຣຸມຊາຕີ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ

ภาวะโลกร้อนหมายถึง การที่อุณหภูมิเฉลี่ยของอากาศบนโลกสูงขึ้นไม่ว่าจะเป็นอากาศบริเวณใกล้ผิวโลกและน้ำในมหาสมุทร ในช่วง 100ปีที่ผ่านมาอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกสูงขึ้นถึง 0.74 ? 0.18 องศาเซลเซียสและจากแบบจำลองการคาดคะเนภูมิอากาศพบว่าในปี พ.ศ. 2544 – 2643อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกจะเพิ่มขึ้นถึง 1.1 ถึง 6.4 องศาเซลเซียสสาเหตุที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนก็เพราะว่าก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้นจากการทำกิจกรรมต่างๆของมนุษย์ไม่ว่าจะเป็นการเผาผลาญถ่านหินและเชื้อเพลิงรวมถึงสารเคมีที่มีส่วนผสมของก๊าซเรือนกระจกที่มนุษย์ใช้ และอื่น ๆ อีกมากมายจึงทำให้ก๊าซเรือนกระจกเหล่านี้ลอยขึ้นไปรวมตัวกันอยู่บนชั้นบรรยากาศของโลกทำให้รังสีของดวงอาทิตย์ที่ควรจะสะท้อนกลับออกไปในปริมาณที่เหมาะสมกลับถูกก๊าซเรือนกระจกเหล่านี้กักเก็บไว้ทำให้อุณหภูมิของโลกค่อยๆสูงขึ้นจากเดิมผลกระทบของภาวะโลกร้อนนั้นก็มีให้เราเห็นกันอยู่บ่อยๆสภาพลมฟ้าอากาศที่ผิดปกติไปจากเดิม ภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น น้ำท่วม แผ่นดินไหวพายุที่รุนแรง อากาศที่ร้อนผิดปกติจนมีคนเสียชีวิต รวมไปถึงโรคระบาดชนิดใหม่ๆหรือโรคระบาดที่เคยหายไปจากโลกนี้แล้วก็กลับมาให้เราได้เห็นใหม่ และพาหะนำโรคที่เพิ่มจำนวนมากขึ้นในอนาคตคาดว่าผลกระทบของภาวะโลกร้อนจะรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆเราสามารถช่วยกันลดภาวะโลกร้อนได้หลายวิธีหลักๆก็เห็นจะเป็นการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและประหยัดเพราะว่าพลังงานที่พวกเราใช้กันอยู่ทุกวันนี้ก็จะมาถึงให้เราได้ใช้นั้นต้องผ่านกระบวนการขั้นตอนในการผลิตมากมายและแต่ละขั้นตอนก็จะทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจกขึ้นมาเพราะฉะนั้นการลดใช้พลังงานก็เป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะช่วยลดภาวะโลกร้อนได้เช่น การปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้ การใช้น้ำอย่างประหยัดการใช้จักรยานแทนรถยนต์ในการเดินทางใกล้ๆ และอื่น ๆ อีกมากมายการปลูกต้นไม้ก็เป็นวิธีหนึ่งที่จะช่วยลดภาวะโลกร้อนได้ในเวลากลางวันต้นไม้จะช่วยหายใจเอาก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เข้าไป และหายใจออกมาเป็นก๊าซออกซิเจนเปรียบเสมือนเครื่องฟอกอากาศให้กับโลกของเราโดยที่แต่ที่ปัจจุบันป่าไม้ถูกทำลายและมีจำนวนลดลงไปอย่างมาก ฉะนั้นถ้าเราทุกคนช่วยกันปลูกต้นไม้ก็เหมือนกับช่วยเพิ่มเครื่องฟอกอากาศให้กับโลกของเรา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้ให้ความสำคัญกับภาวะโลกร้อนและผลกระทบที่เกิดขึ้น ในปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการเด็กรุ่นใหม่ใส่ใจลดโลกร้อน โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นเด็กนักเรียนระดับประถมศึกษา ปีที่ 1-6 และมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 จำนวน 30 คน โดยให้ความรู้กับเด็ก เยาวชน ในการลดภาวะโลกร้อน ร่วมกันรณรงค์ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อน ในด้านต่างๆ เช่น ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มจำนวนของทรัพยากรป่าไม้ และพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้นเพื่อลดภาวะโลกร้อน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก มีความรู้ ความเข้าใจและผลกระทบที่เกิดจากภาวะโลกร้อน

2. เพื่อปลูกฝังให้เด็กในพื้นที่มีความรักในธรรมชาติ ต้นไม้ และเห็นประโยชน์ของต้นไม้
3. เพื่อให้เด็กได้มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนระดับประถมศึกษา – มัธยมศึกษา อายุระหว่าง 6-15 ปี ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จำนวน 30 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่อบรมห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยหรือสถานที่ที่เหมาะสม/ปลูกป่า ณ พื้นที่ป่าชุมชน/พื้นที่สาธารณประโยชน์/สถานที่ราชการต่างๆ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการขอรับการอนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียด มอบหมายความรับผิดชอบแก่คณะทำงาน อบต.เขาย้อย
3. ประสานงานขอรับพันธุ์กล้าไม้จากสถานีเพาะชำกล้าไม้เขาย้อย
4. อบรมให้ความรู้แก่เด็กกลุ่มเป้าหมายถึงผลกระทบของภาวะโลกร้อน และวิธีการแก้ไข
5. ผู้เข้าอบรม วิทยากรให้ชุมชนตระหนักถึงภาวะโลกร้อน วิทยากรให้ชุมชนปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อน
6. ผู้เข้าอบรมร่วมกันปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน

8. งบประมาณดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เด็กในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจในภาวะโลกร้อน และผลกระทบที่เกิดขึ้น
2. เด็กในพื้นที่มีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อน
3. เด็กในพื้นที่มีความสนใจในสิ่งแวดล้อม รักธรรมชาติ เพิ่มมากขึ้น

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาเด็กไทย

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549 มาตรา 16 (10) (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

คุณธรรมคือ ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ มีความกตัญญู ขยันประหยัด ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ และเป็นสุภาพชน เป็นต้นจนเกิดจิตสำนึกที่ดี รู้สึกรับผิดชอบ ชั่ว ดี เกรงกลัวต่อการกระทำความชั่วโดยประการต่างๆ เมื่อจิตเกิดคุณธรรมขึ้นแล้ว จะทำให้เป็นผู้มีจิตใจดีและคิดแต่สิ่งที่ดี จึงได้ชื่อว่า “เป็นผู้มีคุณธรรม” จริยธรรมคือ การประพฤติปฏิบัติ การกระทำดี ตามคุณธรรมที่มีอยู่ในจิตใจ ปรากฏเป็นความดีงาม ทั้งทางกาย ทางวาจา และ ทางใจ เมื่อความดีงาม มีความกตัญญูขยันประหยัด ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ และเป็นสุภาพชน เป็นต้นถูกแสดงออกทางจรรยา มารยาท การประพฤติปฏิบัติ และการกระทำที่ดี ตามคุณธรรมที่มีในจิตใจนั้น จึงได้ชื่อว่า “เป็นผู้มีจริยธรรม” ศีลธรรมคือ ข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันไม่ให้ละเมิดต่อสิ่งที่จะทำลายความดีงามแห่งคุณธรรมจริยธรรม ให้เสื่อมลง ทั้งกฎหมาย ระเบียบวินัย และจารีตประเพณี ที่ดีงามของสังคม เมื่อเกิดศีลธรรมคนที่มีคุณธรรม หมายถึง คนที่ไม่ก่อความเดือดร้อนให้แก่ผู้อื่น มีความรู้สึกนึกคิดในทางที่ดี และมีจิตใจเอื้ออาทรต่อผู้อื่นคุณธรรมนำความรู้ หมายถึง สภาพคุณงามความดีต้องมาก่อนความรู้ ความสามารถ(คนเก่ง)

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชนและประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนขาดระเบียบวินัยซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมสำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และจึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาเด็กไทย ขึ้น เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ในกลุ่มเด็ก เยาวชน ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญาซึ่งจะช่วยให้เด็กมีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตา กรุณา มีความกตัญญู กตเวที และมีคุณธรรมซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี มีความรู้ อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างปกติสุข สามารถแก้ปัญหาสังคมได้และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็วโดยร่วมกับวัดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ในการจัดหาพระวิทยากร มาบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติต่างๆ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีสติในการดำเนินชีวิต
2. เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีพื้นฐานทางจิตใจที่โอบอ้อมอารี มีความกตัญญู กตเวที
3. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพกายใจ ที่ดี มีความพร้อมในการเรียน

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เด็ก และเยาวชน อายุระหว่าง 6-15 ปี ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล
เขาย้อย จำนวน 35 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย หรือห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
เขาย้อยหรือสถานที่ที่มีความเหมาะสม

6. วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำโครงการขอรับการอนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียด มอบหมายความรับผิดชอบแก่คณะทำงาน อบต.เขาย้อย
3. ประสานงาน วางแผนดำเนินการ ร่วมกับวัดในพื้นที่ จัดหาพระวิทยากรในการ
ดำเนินการ
4. ดำเนินการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ฝึกสมาธิ ให้กับเด็ก ที่เข้าร่วมโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม – กันยายน

8. งบประมาณดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

วัดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย หรือห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
เขาย้อยหรือสถานที่ที่มีความเหมาะสม

1. ชื่อโครงการ มือน้อยๆ สร้างชุมชนสะอาด

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (7) คຸ້ມຄອງດູແລ ແລະບຳຮຸກຮັກສາທຳຖາຍາຣຸຮຸມຊາດີ ແລະສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະຕາມພຣະຣາຊບຳຮຸກຮັກສາກຳນົດແຜນແລະຂັ້ນຕອນການກະຈາຍອຳນາຈໃຫ້ແກ່ອຳເພີກປຸກຮອນສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ພ.ສ.2542 ແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມເຖິງ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549 มาตรา 16(17) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

การรักษาความสะอาด อนุรักษ์ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เป็นหน้าที่ของทุกคนที่อยู่ในชุมชน ต้องมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบที่มีต่อชุมชน สังคม ซึ่งจิตสำนึกเหล่านี้เราสามารถปลูกฝังได้ตั้งแต่วัยเด็ก โดยเฉพาะเด็กในวัยประถมศึกษา ช่วงอายุระหว่าง 6 - 15 ปี เป็นวัยที่สามารถเรียนรู้และจดจำในสิ่งที่ปลูกฝังได้เป็นอย่างดี เด็กดีและเก่งอย่างเดียว อาจไม่ใช่คำตอบที่ดีพอสำหรับสังคมอีกต่อไป เพราะคุณภาพของอนาคตของชาตินั้น อยู่ที่การอยู่ในสังคมได้โดยไม่เบียดเบียนหรือสร้างความเดือดร้อนให้กับผู้อื่น การปูพื้นฐานการมีวินัยตั้งแต่ยังเด็ก ช่วยให้สังคมเราดีขึ้นได้ วินัย สอนให้เด็กรู้จักการแสดงออกอย่างเหมาะสม ไม่มากเกินไปไม่น้อยไป สอนให้รู้จักสิทธิของตัวเองและผู้อื่น สอนให้รู้จักหน้าที่และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้รับมอบหมายและสอนให้รู้จักควบคุมตัวเอง รวมๆ แล้ววินัยก็คือ การเรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกัน การสร้างวินัยให้กับเด็ก จึงเป็นรากฐานสำคัญสำหรับการเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดี และส่งผลต่อรูปแบบการใช้ชีวิต ลักษณะนิสัย และการดำเนินชีวิตของเด็ก หมายถึงถึงความสามารถในการจัดการสิ่งต่างๆ ด้วย และโดยเฉพาะวินัยในการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งของตัวเอง ที่อยู่อาศัยชุมชน และสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย อนุรักษ์และใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก ในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำโครงการมือน้อยๆ สร้างชุมชนสะอาด เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและปลูกฝังให้เด็กเหล่านี้ได้มีจิตสำนึก ในการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม และพร้อมจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่สามารถอยู่ร่วมในชุมชนและสังคมได้อย่างมีคุณภาพ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อ ส่งเสริม และปลูกฝังให้เด็ก มีวินัยในการรักษาความสะอาด
2. เพื่อให้เด็กได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1- มัธยมศึกษาปีที่ 3 หรืออายุระหว่าง 6-15 ปี ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จำนวน 30 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยหรือสถานที่ที่เหมาะสม และเก็บขยะทำความสะอาดบริเวณชุมชน หมู่บ้าน วัด สถานที่สาธารณะต่างๆ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการขอรับการอนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียด มอบหมายความรับผิดชอบแก่คณะทำงาน อบต.เขาย้อย
3. ประสานงาน วางแผนดำเนินการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ชุมชน
4. อบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ให้กับเด็กกลุ่มเป้าหมายในการรักความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และรณรงค์เก็บขยะ ทำความสะอาด ในชุมชน หมู่บ้าน วัด สถานที่ราชการและสถานที่สาธารณะต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - กันยายน

8. งบประมาณดำเนินงาน

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ประเมินผลโครงการ

1. ประเมินผลความพึงพอใจของเด็กที่เข้าร่วมโครงการ โดยการสัมภาษณ์ และใช้แบบสอบถาม
3. ประเมินผลความรู้ความเข้าใจของเด็ก หลังการฝึกอบรม

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

1. ชื่อโครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงาน ในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัด เป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ - มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย 1 ครั้ง - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์ - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

2. หลักการและเหตุผล

พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.เขาย้อยเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของ อบต.ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ อบต. พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน อบต.จังหวัดเพชรบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.และประกาศคณะกรรมการพนักงาน อบต.จังหวัดเพชรบุรีเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตั้งนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยในการบริหารบุคคลของ อบต.
- 3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- 3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของ อบต. จำนวน 1 มาตรการ

5. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานอบต.เขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน อบต.จังหวัดเพชรบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.พ.ศ. 2558

- 6.2 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- 6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- 6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- 6.5 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด อบต.เขาย้อย

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ อบต.จำนวน 1 มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ อบต.ไม่น้อยกว่า 90 %
- การบริหารงานบุคคลของ อบต.มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

1. ชื่อโครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

2. หลักการและเหตุผล

ที่มาของโครงการการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- 3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- 3.4 เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- 3.6 เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองคลัง
- 4.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. พื้นที่ดำเนินการ อบต.เขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.2 จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- 6.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.4 สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 6.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.6 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.7 เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง อบต.เขาย้อย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- 10.2 ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- 10.3 ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

1. ชื่อโครงการ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
2. หลักการและเหตุผล
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2558
3. วัตถุประสงค์
 - 3.1 เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
 - 3.2 เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
4. เป้าหมาย/ผลผลิตเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
5. พื้นที่ดำเนินการอบต.เขาย้อย
6. วิธีดำเนินการ
 - 6.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
 - 6.2 ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
7. ระยะเวลาดำเนินการ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)
8. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบกองคลัง อบต.เขาย้อย
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - 10.1 มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 10.2 มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
 - 10.3 มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ แผนการจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549 ปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น อบต.เขาย้อย ในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยให้เทศบาลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการ สาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมี โครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึด ประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขต จังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตอบต.เขาย้อย จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอก เขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตอบต.เขาย้อย ตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้อบต.ทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดอบต.เขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของอบต.เขาย้อย จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอบต.เขาย้อยเป็นองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตอบต.เขาย้อยให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- 3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนในเขตอบต.เขาย้อยและผู้ที่มาติดต่อราชการกับ อบต.เขาย้อย

5. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานอบต.เขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.3 จัดทำประกาศกระบวนการงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

- 6.4 ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - 6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - 6.4.2 ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - 6.4.3 จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - 6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - 6.4.5 จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - 6.4.6 จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - 6.4.7 การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
 - 6.5 มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
 - 6.6 มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป
7. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ
 8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง อบต.เขาย้อย
 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - 10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
 - 10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
 - 10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
 - 10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมภาคประชาชน

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

2. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. 2546 เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2556 และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยขึ้น

2. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย แจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- 3.1 ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- 3.2 ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้
- 3.3 ข้อมูลข่าวสารอื่น
- 3.4 ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

4. เป้าหมาย

1. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 แห่ง
2. ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 ชุด
3. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยจำนวน 1 ฉบับ
4. แบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- 6.1 จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- 6.2 เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

6.3 จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.4 จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.5 จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.6 จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – พ.ศ.2564

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

1.ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมประชาคมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ได้ให้ความสำคัญต่อการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ ตามหมวด 14 ซึ่งว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการมีส่วนร่วมของราษฎรในท้องถิ่น ตามมาตรา 281 – 290 บัญญัติให้ท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงานบุคคลการเงินและการคลัง และนอกจากกฎหมายรัฐธรรมนูญตามที่ได้แจ้งในข้างต้น ก็ยังมีกฎหมายอีกหลายฉบับที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น มาตรา 16 (15) และมาตรา 16 (16) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 (1) (6) มาตรา 66 มาตรา 67 (3) (6) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 ประกอบกับความในมาตรา 16(10) (19) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และโครงการบริหารงานราชการต้องเป็นไปเพื่อตอบสนองความต้องการและประโยชน์ของประชาชน

ดังนั้น งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และชุมชน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารราชการอีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. เพื่อสร้างความตระหนักในการร่วมกันพัฒนาชุมชนของตนเอง
3. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของท้องถิ่น โดยรับฟังความคิดเห็นจากการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยตรงในการนำมาปรับปรุงการให้บริการ การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลเขาย้อยต่อไป

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จำนวน 8 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 6.2 ประสานชุมชน
- 6.3 จัดทำเวทีประชาคมเพื่อให้รับฟังความคิดเห็น และความต้องการของประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในตำบล
2. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมมือแก้ไขปัญหาของชุมชน
3. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

1. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการตั้งนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลเขาย้อยขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ้องค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒน้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย และแผนพัฒนาสี่ปีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม้องค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนากำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จำนวน 7 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปีตามที่ระเบียบฯ กำหนด้องค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2559

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การ้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยและร่างแผนพัฒนาสี่ปี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยต้องการของประชาคมและชุมชนในเขต อบต. ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ : ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี

2. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์กรการบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำโครงการ ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณอีกทางหนึ่งด้วย

4. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
- 5.2 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 5.3 วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- 5.4 เสนอโครงการ
- 5.5 ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2564)

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติราชการสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์กรรวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

6. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ระยะเวลา 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

10.2 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

10.3 มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

10.4 มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน
- 3.2 เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 3.3 เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

5. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินงาน

6.1 แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

6.2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

10. ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- 3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลเขาย้อย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- 6.2 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- 6.3 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- 6.4 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- 6.5 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดน้อยลง
- 10.2 นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

ที่ ๖๘/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

ตาม หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวรพร หนองบัว | ปลัด อบต.เขาย้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษณะ อรุณโรจน์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นางอรพรรณ อรุณโรจน์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวณัฐธมณ เอี่ยมมงคล | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางสุจิน บัญปลุก | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. นางณัฐนันท์ สายเย็น | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวปาริศรา แสนสบาย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นางปณณวีร์ สีนวล | ผ.น.กจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดเป็นจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

และคณะ.../

และคณะกรรมการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นายสมควร เถาว์น้อย | นายก อบต. เขาย้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมเหมาะ นากแกมทอง | รองนายกอบต.เขาย้อย | กรรมการ |
| ๓. นายสุรียา อ้อยทอง | รองนายกอบต.เขาย้อย | กรรมการ |
| ๔. นางสาววรพร หนองบัว | ปลัด อบต. เขาย้อย | กรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐธรมณ เอี่ยมองค์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นางสาวปาริศรา แสนสบาย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางปุณยวีร์ สีนวล | ผช.นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลตามคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมควร เถาว์น้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตาม หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงขอประชาสัมพันธ์และประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมควร เถาว์น้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

